



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
POLÍCIA CIVIL
ACADEMIA DE POLÍCIA CIVIL
DIVISÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

EDITAL DE SELEÇÃO INTERNA Nº 02/2020

PROCESSO DE SELEÇÃO INTERNA PARA PILOTO DE HELICÓPTERO E PARA PILOTO DE AVIÃO DA DIVISÃO DE OPERAÇÕES AÉREAS DA CORE/PC/RS

DIVULGAÇÃO DO PERFIL PROFISSIONAL DA FASE DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

A Diretora-Geral da Academia de Polícia Civil do Estado do Rio Grande do Sul, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo artigo 134, parágrafo único, da Constituição Estadual, TORNA PÚBLICO, para conhecimento dos interessados, a divulgação do perfil profissional da fase de Avaliação Psicológica da Seleção Interna para PILOTO DE HELICÓPTERO e para PILOTO DE AVIÃO da Divisão de Operações Aéreas da CORE/PC/RS.

1. Na fase de Avaliação Psicológica da Seleção Interna para PILOTO DE HELICÓPTERO e para PILOTO DE AVIÃO da Divisão de Operações Aéreas da CORE/PC/RS, serão levadas em consideração as seguintes características do perfil profissional:

PERFIL PROFISSIONAL - PILOTO DE HELICÓPTERO E PILOTO DE AVIÃO

CARACTERÍSTICAS	PARÂMETRO	DESCRIÇÃO
GRUPO I - PERSONALIDADE		
Controle Emocional	ELEVADO	Habilidade para reconhecer as próprias emoções, diante de um estímulo, antes que elas interfiram em seu comportamento, controlando-as, a fim de que sejam manifestadas de maneira adequada no meio em que estiver inserido.
Controle e Canalização da Agressividade	ELEVADO	Energia que dispõe o indivíduo a enfrentar situações adversas, direcionando-a de forma que seja benéfica, mostrando-se uma pessoa combativa e proativa.
Resistência à Frustração	ELEVADO	Habilidade de manter suas atividades em bom nível, quando privado da satisfação de uma necessidade pessoal, em uma dada situação profissional ou pessoal.
Ponderação e Prudência	ELEVADO	Ponderação de seus atos, bem como avaliação das possíveis consequências dos mesmos.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
POLÍCIA CIVIL
ACADEMIA DE POLÍCIA CIVIL
DIVISÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Adaptabilidade /Flexibilidade	ADEQUADO	Capacidade de diversificar seu comportamento, de modo adaptativo, atuando adequadamente, de acordo com as exigências de cada situação e/ou ideias em que estiver inserido. Capacidade de lidar com adversidades.
Liderança	ELEVADO	Habilidade para agregar as forças existentes em um grupo, canalizando-as, no sentido de trabalharem de modo harmônico e coeso, visando atingir objetivos comuns.
Relacionamento interpessoal	ADEQUADO	Capacidade para conviver em grupos de forma a proporcionar cooperação entre seus componentes.
Técnica na execução de tarefas	ELEVADO	Capacidade de planejamento, organização no desenvolvimento das tarefas.
GRUPO II – APTIDÕES ESPECÍFICAS		
Capacidade de concentração	ELEVADO	Capacidade de centralizar suas atenções durante toda a duração da tarefa.
Capacidade intelectual	ELEVADO	Potencial intelectual para enfrentar situações novas e se adaptar a elas de forma rápida e eficiente.
Capacidade de comunicação	ADEQUADO	Facilidade para utilizar as construções linguísticas na expressão do pensamento, por meio de verbalização clara e eficiente, manifestando-se com desembaraço, sendo eficaz na comunicação; capacidade de transmitir e emitir mensagens e ideias.
Percepção de detalhes	ADEQUADO	Capacidade que o indivíduo tem na preocupação com minúcias e detalhes.
Memória	ADEQUADO	Capacidade para armazenar informações e evocá-las mentalmente, tornando-as disponíveis para lembrança imediata.
Destreza	ADEQUADO	Capacidade de coordenar movimentos corporais aliados à velocidade e atenção sustentável.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
POLÍCIA CIVIL
ACADEMIA DE POLÍCIA CIVIL
DIVISÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Legenda:

Parâmetro	Desempenho
Elevado	Médio Superior - Superior
Adequado	Médio

Indicadores restritivos ao desempenho da função:

I - Alcoolismo.

II - Dependência Química.

III - Depressão.

CRITÉRIOS DE INAPTIDÃO

Será considerado **INAPTO** e eliminado do concurso o candidato que após análise conjunta de todos os instrumentos utilizados, incidir em um dos seguintes critérios abaixo estabelecidos:

I - Inaptidão em uma ou mais características do **GRUPO I**, independente dos demais resultados;

II – Inaptidão em duas ou mais características do **GRUPO II**; independente dos demais resultados;

Academia de Polícia Civil, Porto Alegre, 15 de setembro de 2020.

Elisangela Melo Reghelin,
Delegada de Polícia,
Diretora-Geral da ACADEPOL.

Daniela Ruschel Malvasio,
Delegada de Polícia,
Diretora da DRS/ACADEPOL.