

ACADEMIA DE POLÍCIA CIVIL
DIVISÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

CONCURSO PÚBLICO PARA INGRESSO NA CARREIRA DE ESCRIVÃO DE POLÍCIA.
CONVOCAÇÃO PARA A REALIZAÇÃO DE AVALIAÇÃO QUANTO À
APTIDÃO PSICOLÓGICA E AVALIAÇÃO PSIQUIÁTRICA.

EDITAL Nº 010/2014

O Presidente da Comissão de Concurso, no uso de suas atribuições legais, TORNA PÚBLICO, para conhecimento dos interessados que:

1. Os candidatos ao cargo de Escrivão de Polícia, abaixo nominados, ficam convocados para a realização da Avaliação de Aptidão Psicológica em grau de recurso, atendendo ao disposto contido na Lei Estadual 13.664 de 13 de janeiro de 2011, que será realizada no dia 09 de março de 2014, às 10h30min nas dependências da ACISP, situada na Avenida Antonio de Carvalho, nº 555, Bairro Jardim Carvalho – Porto Alegre/RS

ALANA GONÇALVES DOS SANTOS
ALEX FONTOURA – NP
ALEXANDRA SOARES DOS SANTOS
ALEXANDRE KLEIST
ALEXANDRE REIS CORREA
ALEXANDRE RITTES MEDEIROS
ALINE JUNG
ALINE PARODE
ALINE VANESSA LOPES MILANEZI
ALLAN RODRIGUES KISNER
ALVARO SARAIVA DAMIANI
ANA PAULA DULLIUS
ANA PAULA MOTTOLA
ANADUANA DE BRAGA FOGAÇA
ANDERSON DIEGO PETTENON
ANDRE LUIS VITORIA DA SILVA
ANDRE LUIZ DA SILVA RIBAS
ANDRE LUIZ TONIETTO
ANDRE PONTEL
ANDRE RODRIGO KEBACH
ANDREI MOCELLIN
ANDREI RAY LOPES PEREIRA
ANDRESSA BRONDANI GOMES
ANDRESSA DE OLIVEIRA CONCEIÇÃO
ANDRESSA FONTANA DE ALVES
ANDRESSA GABRIELA WELKER
ANGELICA FERREIRA PIRES
ANGELICA PEÇANHA PINTO
BARBARA SILVERIO REVOREDO GUERRA
BRUNA ALVES DA SILVA
BRUNA DIER**
BRUNO RUIZ BRONZATTO
CAMILA BRANCO VIEIRA

CAMILLE DAME ABREU
CARLA ADA RATZLAFF
CAROLINA ADAMI FOCESATO
CAROLINA BATAGLIA CAUMO
CAROLINE ACIOLY MALLMANN
CAROLINE APARECIDA CALEFFI ALIEVI
CAROLINE HOEHR BERNARDON
CAROLINE TEIXEIRA CARDOSO LACERDA
CASSIANDRA GARCIA DE SOUZA
CASSIANO SEGER
CECÍLIA SEFFRIN WILLERS COLLING
CESAR ZIMMERMANN
CINARA DO PRADO LIMA PACHECO
CINTIA CARNEIRO KLEIN
CLÁUDIA REJANE LIRA FLORES
CLAUDIA ROSANE LEMOS XAVIER
CLÁUDIO ANDRÉ WERLANG
CRISTIAN PEREIRA CORREA
CRISTIANE AZZOLIN
DAIANA LEMOS DE CASTRO
DAIANA LIMA MARQUES PAVANELO
DAIANE CID DA SILVA
DANIELA CANALLI
DANIELA DA MOTTA GUIDOTTI
DANIELA DE LUCA
DANIELE BALDISSERA DE CESARO
DEBORA PINHEIRO SANTOS
DEBORA WEILER FONSECA
DENISE FABIANA BARTOS
DENISE TEREZINHA ACCADROLLI
DENWER SILVA RODRIGUES
DIEGO ALMANSA PORTO
DIEGO RODRIGO DE MELLO
DIOGENES TICIANO DE OLIVEIRA SANTOS**
DOUGLAS VEBER LIMA
EDERSON LENOAR AUDE ROLIM
EDILA MADEIRA PINTO
EDMAR DA CRUZ FERREIRA
EDNA FERREIRA SILVA
EDUARDO BRUM DE VARGAS
EDUARDO D'AVILA FERREIRA
EDUARDO MAITELLI
EDUARDO PEREIRA LEAL
ELAINE SANTI
ELISABETE BANDARRA DE OLIVEIRA BRITO
ELIZA VALESCA MARIA
EMILYN MARTINS MATIAS

FABIANO DOS SANTOS GARCIA
FABRÍCIO MARCIO REMPEL
FERNANDA JUSTO GUIMARÃES
FERNANDA SCHEFFER
FERNANDA SCHWAAB TEWS HEINEMANN
FERNANDA SILVEIRA ALVES
FERNANDO CRUZ SILVA
FERNANDO GARRASTAZU GUEDES
FRANCIANE HAGY FRANTZESKI
FRANCIELI ENGELMANN
FRANCISCO JOSÉ GONÇALVES KARLINSKI
GABRIEL SOARES ANDRADES
GABRIELA SCHUVARTZ BASSO
GEOVANI CESAR TREVISAN FILHO
GERSON AFONSO DE LIMA JUNIOR
GIANA FARIAS PAHIM
GIOVANNA SOARES DA SILVA CECCAGNO
GISELA VIEIRA LORENZONI
GISELE REIS CARNIEL
GIURI SILVA SALABERRI
GRACIELA LOUZADA PEREIRA
GUSTAVO BASSAN DOTTO
GUSTAVO BERTOLDO QUATRIN
HENRIQUE FALCÃO NUHRICH
INDIANE FOLETTO
ISABEL MARTINS ANDRIOTTI
JAIRES ANDERSON SOARES PORCIUNCULA
JANICE DOS SANTOS MACHADO
JANINE ALVES GOULART
JANQUIEL PAULO GRANDO
JEFERSON LUIS BERWANGER
JESSE MARCOS KRAUS
JOANA VAGHETTI SANTOS
JOÃO FELIPE LOPES MACHADO
JOÃO PAULO SOARES PAES – NP
JOELMA PINHEIRO FERREIRA
JOLINE LAUTERT CANDIDO
JONATAN BORCHARTT MACIEL
JONATAS PRATES DA SILVA
JOSE ANTONIO VAZ DOMINGOS
JOSEANE RIBEIRO
JOSIANE JUNG MARTINS
JOSIELE WIELAND
JULIANA BENDER ALEX
JULIANA CARVALHO CABRAL
JULIANA GAZOLLA SAVARIS
JULIANA REDIN PATEL

JULIANO NEVES TRAVI
JULIO TEBALDI FERRÃO
KAREN SCHERER
KARLA CRISTINE REGINATO
KARLINE ALMEIDA SOARES
KASSIO PORTO MARQUES
KATIA REGINA SERRO
KATIA WITT
KELY CAMARGO
LARISSA FORLIN
LARISSA RETAMAR PEREIRA
LAURA GIORDANI WELTER
LEANDRO BARBOSA RODRIGUES
LEANDRO MATTE
LEIRANE DE OLIVEIRA FERNANDEZ
LENARA CLOS BORSTMANN
LETICIA NUNES NASCIMENTO
LIANE DREHMER RODRIGUES
LIARA COLPO RIBEIRO
LILIAN BRASIL MORBINI
LOREN KIRCHER DE VASCONCELLOS
LUANA DE OLIVEIRA MICHELS
LUANA TAMIOZZO MEDEIROS
LUCAS MACIEL DOS SANTOS
LUCIA DE LARA FERREIRA DOS SANTOS
LUCIANA MARCON DA SILVA
LUCIANA RODRIGUES MATOS
LUISA BAGATINI
LUIZ EDUARDO BORGES DA SILVA
LUIZ MARIO BERTÃO BECKER
MAGALI DE MELLO FRAGOSO
MAILLIN VOUTTO REZENDE
MARCELO ZAGO DA SILVA
MARCELUS BERTOLOTTI ALVES VALENÇA
MARCIO ADELAR MODESTO
MARCIO BARRETO VAZ
MARCIO JOSÉ DE PAULA CARDOSO
MARGIT WAGNER TARTA
MARI DA CUNHA MENEZES
MARIA CLAILTA MACHADO DA SILVA
MARIA DE LOURDES JARDIM MACHADO
MARIA SALETE CARLOTTO
MARIANA BALDISSERA
MARIANA BARRETO GIL
MARIANA URATANI LACORTE
MARIE WOLSKI CABRAL
MARILIA BAZZO BOM

MARINACIA MELO ARAÚJO FEIJÓ – NP
MARINO NASCIMENTO DA SILVA JUNIOR
MARION ALINE MARTINS GERMANO
MARNA LOPEZ NUNES SALVADOR SOUZA
MARTA CORREA LEAL
MAURO GUILHERME DE ASSUMÇÃO MARINHO
MICHELE CECÍLIA GELINGER LOPES
MICHELI PICOLI BRAGA
MICHELLE CHRISTINE CAVALCANTI
MICHELLE REIS CORREA
MILENE MAFFINI DE MATOS
MILTON FERRAZ MARQUES
MIRIANE MARIA WILLERS
MOINA FAIRON SCHUSTER
NADIA TACIANA SILVEIRA DA SILVA – NP
NARA ALMEIDA GULES
NATHALIA BARCELLOS CUPINI
NAYMA SAGGIN YOUNES
NELI RODRIGUES DA SILVA ANTONELLO
NERY ALEXANDRE PAZ
NILTON CESAR OLIVEIRA FIGUEIRA
OTAVIO GERMANO AGOSTI
PATIRA POMPEU DA SILVA
PATRIC SCHWANTES PREVIATTI
PATRICIA ARGUILAR ARAUJO
PATRICIA RODRIGUES DE SOUZA
PAULA CEMBRANEL REFATTI
PAULO DE OLIVEIRA HAILLIOT
PAULO RICARDO DORNELES DA SILVA
PAULO SÉRGIO RAUBER TEIXEIRA
PEDRO AURÉLIO MEYER CASCAES
PEDRO GAIRA NETO
PRISCILA SANTOS BELMIRO SABIDUSSI
RACHEL XAVIER CARAPETO
RAFAEL DA CONCEIÇÃO SERRÃO
RAFAEL FIORAVANTI MATIAS
RAFAELA BELTRAMI MOREIRA
RAFAELA STEFANIA ZILL
RENATA DE CASSIA BARBOSA
RENATA ZENEVICH CASTILHOS
RENATO GASPAR MESQUITA FILHO
RICARDO ALBERTO DUMMEL
RICARDO GATTERMANN OLIVEIRA
RICARDO REICHMANN MONTEIRO
RITA DE CASSIA DE OLIVEIRA RODRIGUES
ROBERTO CARVALHO LEAL ALVES
RODRIGO SISTO SEIDL

ROGERIA MARIANO GOULART
SABRINA RAMOS MEDEIROS
SERGIO WINTER GUASPARI SUDBRACK
SHAIANY SCHENATTO ARRUDA
SILVIA MERONI BORGES
SIMÃO PATRICIO ROBAINO BORGES FILHO
SIMONE FOLGIARINI
STELLA DE ASSIS BRASIL MAGOGA
TAIARA DIEMINGER TAUBE
TAIS AUED DE OLIVEIRA
TAISI BLOIS MENDES
TALITA MARTH WESTPHAL
TAMARA PEREIRA FASSBINDER
TARIK STRAUSS
TATIANA DA SILVA KIST
THAIS IANSEN IRION
THAIS RODRIGUES STUTZBECHER
THALIS FERNANDO COSTA VEIGA – NP
THIAGO GIACOMINI SARI
THIAGO REMIÃO KOZAKEVICIUS
THUYANNA MALU DIAS
TIAGO GUEDES
TIAGO KRAMER SPINELI
TULIO VINICIUS TUCUNDUVA
VANESSA AFONSO HALAL
VANESSA KIRSTEN MOMBACH
VANESSA LUISA KOHLER
VANIZE COPATTI
YURI JURINIC
ZENI DA ROZA MORAES

** candidato amparado por medida judicial

NP – Negro/Pardo

PD- Pessoa com Deficiência

2. Os candidatos acima citados deverão chegar ao local da avaliação às 9h30min, portando documento de identidade válido e com foto, que contenha o número do RG, munidos de canetas esferográficas azul ou preta.

3. Consoante com o disposto no parágrafo 2º do artigo 8º da Lei 12.350, de 26 de outubro de 2005, na Lei 13.664 de 13 de janeiro de 2011, assim como na Resolução CFP nº 01, de 19 de abril de 2002, do Conselho Federal de Psicologia, a Avaliação Psicológica e Psiquiátrica de Recurso será realizada nos seguintes termos:

3.1 A Avaliação de Aptidão Psicológica em grau de Recurso será realizada por psicólogos regularmente inscritos no Conselho Regional de Psicologia, designados pela Comissão de Concurso e coordenados pelo Gabinete Psicológico da Divisão de Recrutamento e Seleção da Academia de Polícia Civil.

3.2. A Avaliação Psicológica em grau de recurso e com caráter eliminatório, compreenderá a aplicação coletiva de instrumentos capazes de aferir de forma objetiva e padronizada, os requisitos psicológicos do candidato para o

desempenho das atribuições inerentes ao cargo. Posterior à aplicação dos instrumentos avaliativos, ocorrerá entrevista individual padronizada e estruturada.

3.3. O Candidato será considerado “apto” ou “inapto” na Avaliação Psicológica.

3.3.1 – O candidato será reavaliado unicamente nos critérios em que obteve parecer de inaptidão na avaliação anterior, permanecendo válidos todos os demais.

3.4. A análise da aptidão ou inaptidão do candidato está relacionada às exigências de cada cargo e suas complexidades fundamentando-se na utilização de técnicas e testes psicológicos reconhecidos e aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia, em conformidade com a Resolução nº 2, de 24 de março de 2003.

3.5. A Avaliação Psicológica em grau de Recurso consistirá na aplicação e na avaliação de instrumentos psicológicos cientificamente reconhecidos e validados conforme Resolução CFP nº 002/2003, que permitam identificar a compatibilidade de aspectos psicológicos do candidato com as atribuições do cargo, com base no Estudo Profissiográfico e Mapeamento de Competências – Perfil dos cargos das instituições estaduais de Segurança Pública – realizado pela Secretaria Nacional de Segurança Pública, Ministério da Justiça, datado de 2012, conforme ANEXO.

3.6. A Avaliação Psicológica em grau de Recurso considerará, em especial, as condições do candidato para portar arma de fogo, instrumento de trabalho do policial de uso obrigatório e permanente.

3.7. Os laudos deverão ter circulação reservada, elaborados conforme Manual de Elaboração de Documentos Escritos Produzidos pelo Psicólogo, de acordo com a Resolução do CFP 007/2003.

3.8. O candidato que deixar de comparecer a quaisquer das duas etapas (avaliação coletiva ou entrevista individual), bem como deixar de comparecer à entrevista psiquiátrica, no dia, local e horários determinados pela Academia de Polícia Civil – ACADEPOL, será eliminado do concurso público.

3.9. O candidato considerado inapto na fase de recurso da Avaliação Psicológica e/ou Psiquiátrica será eliminado do Concurso Público.

4. As entrevistas psiquiátricas e psicológicas em grau de Recurso ocorrerão nas dependências da ACADEPOL e ACISP, conforme publicação em Edital.

5. Os candidatos relacionados no cronograma abaixo ficam convocados, através deste Edital, e deverão comparecer nesta ACADEPOL – situada na Rua Comendador Tavares, nº 360, Bairro Navegantes em Porto Alegre/RS com trinta (30) minutos de antecedência, munidos de carteira de identidade, para a realização das entrevistas psiquiátricas, em grau de recurso:

NOME	DATA	HORÁRIO
LARISSA FORLIN	11/03/2014	19H
LEANDRO MATTE	11/03/2014	20H

6. Aplicam-se aos candidatos, convocados extraordinariamente por este edital, as disposições gerais e finais do Edital nº 0004/2013-DOE de 10/06/2013, no que for cabível.

Publique-se.
Porto Alegre, 27 de fevereiro de 2014.

Francisco José Salatino Tubelo,
Delegado de Polícia,
Diretor-Geral da ACADEPOL.

ACADEMIA DE POLÍCIA CIVIL
DIVISÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

EDITAL Nº 010/2014

Concurso Público de Ingresso na Carreira de Escrivão de Polícia

ANEXO
Avaliação Psicológica

Os candidatos serão avaliados na Fase de Recurso levando-se em consideração as seguintes características do perfil profissiográfico do Escrivão de Polícia e do Inspetor de Polícia:

PERFIL PROFISSIOGRÁFICO DO ESCRIVÃO E INSPETOR

CARACTERÍSTICAS	PARÂMETRO	DESCRIÇÃO
Controle Emocional	ELEVADO	Habilidade do candidato para reconhecer as próprias emoções, diante de um estímulo qualquer, antes que elas interfiram em seu comportamento, controlando-as, a fim de que sejam manifestadas de maneira adequada no meio em que estiver inserido, devendo o candidato adaptar-se às exigências ambientais, mantendo intacta a capacidade de raciocínio.
Resistência à Frustração	ELEVADO	Habilidade de manter suas atividades em bom nível, quando privado da satisfação de uma necessidade pessoal, em uma dada situação profissional ou pessoal.
Respeitar às normas e figura de autoridade	BOM	Capacidade do candidato de demonstrar deferência respeitando e acatando normas de seus superiores.

Controle e canalização produtiva da agressividade	ELEVADO	Capacidade do candidato de controlar a manifestação da energia agressiva, a fim de que a mesma não surja de forma inadequada em seu comportamento, e para que, ao mesmo tempo, possa direcioná-la à realização de atividades que sejam benéficas para si e para a sociedade, mostrando-se uma pessoa combativa.
Adaptabilidade/Flexibilidade	ELEVADA	Capacidade de diversificar seu comportamento, de modo adaptativo, atuando adequadamente, de acordo com as exigências de cada situação e/ou idéias em que estiver inserido. Capacidade de lidar com adversidades.
Iniciativa	BOM	Capacidade de influenciar o curso dos acontecimentos, colocando-se de forma atuante, não passiva, diante das necessidades de tarefas ou situações. Tal capacidade implica em uma disposição para agir ou empreender uma ação, tomando a frente em uma determinada situação.
Relacionamento interpessoal	ELEVADO	Capacidade de perceber e reagir adequadamente às necessidades, sentimentos e comportamentos dos outros.
Potencial de Liderança	ADEQUADO	Habilidade para agregar as forças latentes existentes em um grupo, canalizando-as no sentido de trabalharem de modo harmônico e coeso na solução de problemas comuns, visando atingir objetivos pré-definidos. Facilidade para conduzir, coordenar e dirigir as ações das pessoas, para que atuem com excelência e motivação, estando o futuro líder disponível para ser treinado em sua potencialidade.
Capacidade de concentração	ELEVADO	Capacidade de centralizar suas atenções durante toda a duração da tarefa.
Capacidade de comunicação	BOM	Facilidade para utilizar as construções lingüísticas na expressão do pensamento, por meio de verbalização clara e eficiente, manifestando-se com desembaraço, sendo eficaz na comunicação; capacidade de transmitir e emitir mensagens e idéias.

Disposição para o trabalho	ELEVADO	Aptidão psíquica e somática do candidato para suportar uma longa exposição a agentes estressores, sem sofrer danos importantes em seu organismo e sem que tais agentes interfiram na sua capacidade cognitiva.
Capacidade de cooperar e trabalhar em grupo	ELEVADO	Disposição do candidato para ceder às exigências do grupo, ao mesmo tempo em que se propõe a atender às solicitações de apoio, emprestando suas habilidades em prol da realização de ações para a conclusão das tarefas, visando atingir os objetivos definidos pelos seus componentes.
Tomada de decisão	ELEVADO	Capacidade de agir com bom senso crítico, ter postura frente à determinada situação ou evento, após se cientificar das possíveis conseqüências, agir com prudência.
Responsabilidade	ELEVADO	Capacidade de o indivíduo tomar decisões, assumindo suas conseqüências.
Persistência	ELEVADA	Tendência do indivíduo de terminar uma tarefa anteriormente iniciada, independente das dificuldades.
Percepção de detalhes	ADEQUADO	Capacidade que o indivíduo tem na preocupação com minúcias e detalhes.
Objetividade	ADEQUADO	Capacidade de descrever, dizer, conceituar algo de forma clara, direta, concisa e prática.
Capacidade Intelectual	ELEVADO	Capacidade de enfrentar situações novas e de se adaptar a elas de forma rápida e eficiente.
Técnica na execução de tarefas	ADEQUADO	Capacidade de planejamento, organização no desenvolvimento das tarefas.
Agir com base na experiência profissional	ELEVADO	Habilidade perceptual que diz respeito à seleção e reconhecimento, observação e discriminação de estímulos.

Legenda:

ELEVADO: muito acima dos níveis medianos;

BOM: Acima dos níveis medianos;

ADEQUADO: dentro nos níveis medianos.

Indicadores restritivos ao desempenho da função: Psicopatologias em Geral

CRITÉRIOS DE INAPTIDÃO

Será considerado INAPTO e eliminado do concurso o candidato que após análise conjunta de todos os instrumentos utilizados, incidir em um dos seguintes critérios abaixo estabelecidos:

I - Inaptidão em duas características do GRUPO I, independente dos demais resultados;

II - Inaptidão em uma característica do GRUPO I e a partir de cinco características do GRUPO II;

III – Inaptidão em oito características do GRUPO II; independente dos demais resultados;

IV – Inaptidão em uma característica do GRUPO I, quatro características do GRUPO II e uma característica do GRUPO III;

V - Inaptidão em sete características do GRUPO II e duas características do GRUPO III;

VI – Inaptidão em uma característica do GRUPO I, e três características do GRUPO III;

VII – Inaptidão em uma característica do GRUPO I, três características do GRUPO II e duas características do GRUPO III.

GRUPOS:

Grupo I

Controle Emocional
Controle e Canalização Produtiva da Agressividade
Relacionamento Interpessoal
Tomada de decisão

Grupo II

Resistência à frustração
Respeito às normas e figuras de autoridade
Adaptabilidade e flexibilidade
Iniciativa
Potencial de liderança
Disposição para o trabalho
Capacidade de cooperar de trabalhar em grupo
Responsabilidade
Persistência
Percepção de detalhes
Objetividade
Técnica na execução de tarefas

Grupo III

Capacidade de concentração
Capacidade de comunicação
Agir com base na experiência profissional
Capacidade intelectual

Porto Alegre, 27 de fevereiro de 2014.